

# PRENDRE LA MESURE DES ENJEUX

Formation inter-entreprises

Les enjeux du développement durable sont complexes, systémiques et impactent nos organisations de manière directe et indirecte. Ils supposent de regarder avec lucidité la gravité des faits, et de dépasser la sidération pour en faire un levier d'anticipation, et de transition de son entreprise vers une trajectoire de durabilité.

Cette formation vise tout d'abord à apporter aux dirigeantes et dirigeants les points de repère pour connaître et comprendre ces différents enjeux, leurs liens d'interdépendance et les incidences que cela peut avoir sur leur organisation.

Sur la base de ces constats, les participants pourront trouver des clés pour mieux se situer dans son rôle de direction et être en mesure de faire des choix conscients pour leur organisation et de donner du sens à une démarche de transformation RSE.

Cette formation est organisée en inter-entreprises pour permettre un partage entre pairs et de se soutenir dans leurs pratiques et avancer ensemble.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

---

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Expliquer les notions clés, les points de repère à connaître pour disposer d'un langage commun
  - Les 9 limites planétaires et leur impact, l'équation de Kaya, théorie du Donuts, dette écologique.
- Expliquer les logiques systémiques et leurs impacts sur le système Terre et sur leur propre système (entreprise, association, collectivité, etc...)
  - Les liens d'interdépendance, les impacts sur les organisations, le caractère inévitable des transitions de nos économies.
- Expliquer, comprendre et accueillir la complexité :
  - Expliquer les mécanismes automatiques qui rendent difficile le passage à l'action
  - Accueillir et accepter ses émotions en lien avec ces constats
  - D'identifier ses propres émotions en lien avec ces constats

- Expliquer l'enjeu d'une telle transformation :
  - La motivation du leadership, les leviers de transformation à la disposition du système, la place de la direction dans la démarche
  
- Identifier les étapes et méthodes possibles pour avancer :
  - Les étapes « types » d'une démarche, les conditions de réussite d'une démarche, les premiers pas

## PUBLIC VISE

---

Direction de l'entreprise, gérance, responsable de centre de profit, personnes associées, actionnaires

**Catégorie :** cadre, dirigeant

**Prérequis :** vouloir questionner la place des enjeux du développement durable et de la RSE dans son organisation. Il n'est pas nécessaire d'avoir déjà démarré une démarche.

**Nombre de participants :** 6 à 9 personnes maximum

## DUREE & RYTHME DE LA FORMATION

---

2 jours, soit 14 heures réparties comme suit :

- 2 journées présentielle consécutives et résidentielles (c'est-à-dire soirée du jour 1 incluse)

## MODALITES D'EVALUATION & DE SUIVI

---

**Évaluation d'accès à la formation :** en amont de la signature de la convention, une étape de sondage des besoins spécifiques des participants est réalisée via un échange avec chaque participant pour adapter la formation à leurs besoins et attentes.

**Évaluation sommative :** un QCM en début et fin de formation permet d'analyser les progressions et d'identifier les connaissances maîtrisées dans les divers thèmes du programme développé.

**Suivi de l'exécution de l'action :** une feuille d'émargement signée par les participants permet de suivre leur assiduité.

**Évaluation de la satisfaction du stagiaire :** à l'issue de cette formation une évaluation est réalisée par chaque participant. Elle permet de mesurer sa satisfaction et l'utilité perçue de la formation.

### Partie 1 : Regarder les constats avec une approche systémique

- Comprendre en quoi les limites physiques de la Terre viennent conditionner les possibles économiques
- Découvrir les points de repère et relier les enjeux entre eux : l'équation de Kaya, Donuts, la dette écologique
- Comprendre les liens d'interdépendance entre ces différents concepts, en quoi ces savoirs « font système »
- Observer les visions du monde qui entrent en collision pour dépasser les discours dogmatiques
- Savoir donner du sens à une démarche RSE

### Partie 2 : Accueillir la complexité et les émotions générées

- Les réactions automatiques de défense qui nous empêchent d'agir (blocages émotionnels : peur, déni et culpabilité, fatalité)
- Décrypter ces mécanismes en moi pour en prendre conscience et les dépasser
- Accepter cette réalité et sa complexité
- Accueillir les émotions et les utiliser comme une force de mouvement
- Identifier ce je dois transformer en moi en tant que leader pour agir

### Partie 3 : Mobiliser son pouvoir d'agir grâce aux outils et méthodes de la RSE

- Faire se connecter motivation profonde et leadership
- Mettre en cohérence raison d'être et mission d'entreprise
- Découvrir les leviers de transformation à disposition d'une équipe de direction :
  - Transformation de l'offre
  - Réduction des impacts
  - Travail sur la chaîne de valeur
  - Travail sur la culture d'entreprise
  - Lobbying positif
- Clarifier la place de la direction dans une démarche RSE.

### Partie 4 : Passer à l'action, initier ou poursuivre une démarche RSE

- Clarifier différents concepts : RSE, Développement Durable, Entreprise Responsable Entreprise régénérative
- Découvrir l'approche méthodologique : les différentes étapes d'une démarche RSE
- Identifier les facteurs clés de succès d'une démarche
- Définir les premiers pas pour engager une démarche dans mon organisation
- Identifier les conditions pour préparer la suite
- S'engager pour l'avenir

## MODALITES PEDAGOGIQUES

---

Cette formation aux modalités pédagogiques innovante est :

- 100% expérientielle (pas de présentation ppt)
- Basée sur les consensus scientifiques autour des enjeux de développement durable
- S'appuyant sur des recherches en psychologie sociale, neurosciences de compréhension des mécanismes de fonctionnement de l'être humain
- Animée avec un fil conducteur utilisant le jeu & l'écoute
- Réalisée en inter-entreprises pour favoriser le partage et l'entraide
- Conçue avec passion pour vous réserver d'autres surprises...

Des apports théoriques sont transmis tout au long de la formation via le jeu. Pendant la formation, les participants sont mis en situation d'animer des séquences pour apprendre et transmettre les concepts abordés.

La formation est organisée dans un lieu qui favorise la connexion au sujet, à soi et aux autres, en cohérence avec les contenus.

**Accessibilités personnes en situation de handicap** : Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour accéder ou suivre cette formation merci de nous prévenir afin que nous prenions les mesures nécessaires.

## INTERVENANTS

---

Partie pédagogique : Lucas Le Provost, Albane Vigneron

*Date de dernière mise à jour : 10 avril 2024*