

MANAGER & PILOTER LE PROGRES PERMANENT

Formation inter-entreprises

Manager & Piloter le Progrès Permanent (M3P) est une formation destinée aux Managers et chefs de projet des entreprises engagées dans une stratégie managériale de développement de la participation active pour associer bien-être & performance (Lean Management). Cette formation s'articule autour des trois axes de l'amélioration continue : des outils et méthodes pour manager, l'apprentissage de postures du manager et l'apprentissage de la mise en place d'un système de management.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Se positionner dans le rôle du manager dans l'organisation
- Valider la connaissance des méthodes et outils
- Savoir quand et comment utiliser efficacement ces méthodes et outils
- Comprendre l'intérêt d'une communication efficace
- Utiliser efficacement les outils de communication
- Faire vivre l'amélioration continue au quotidien
- Impliquer efficacement les équipes
- Conduire le changement

PUBLIC VISE

L'ensemble des collaborateurs qui sont amenés à manager et à piloter l'amélioration continue en production : responsables de production, responsables de services supports, superviseurs, chefs d'atelier.

Catégorie : Agent de maîtrise, chef d'équipe, chef d'atelier, chef de projet, manager transverses

Prérequis : avec une expérience de Management hiérarchique ou transverse

Nombre de participants : 5 à 8 personnes maximum

DUREE & RYTHME DE LA FORMATION

6 journées non consécutives, 5 jours consécutifs + 1 jour de suivi 2 à 3 mois après la semaine de formation, soit 42 heures.

MODALITES D'EVALUATION & DE SUIVI

Evaluation d'accès à la formation : en amont de la signature de la convention, un entretien préalable avec les Managers N+1 et/ou le service RH permet de faciliter l'entrée des participants à la formation.

Evaluation sommative : un QCM d'entrée & sortie permet d'analyser les progressions et d'identifier les connaissances maîtrisées dans les divers thèmes du programme développé.

Suivi de l'exécution de l'action : une feuille d'émargement signée par les participants permet de suivre leur assiduité.

Evaluation de la satisfaction du stagiaire : à l'issue de cette formation une évaluation est réalisée par chaque participant. Elle permet de mesurer sa satisfaction et l'utilité perçue de la formation.

Cette formation participe à la préparation des CQPM 0183 et 0274.

PROGRAMME DE FORMATION

Partie 1 : Excellence & Pensée Lean

- Développer une culture managériale lean
- Apprendre à voir les organisations autrement grâce aux notions de flux
- Création de valeur et gaspillages : Les 3M (Muri, Mura, Muri)
- Les "14 points pour la transformation du Management", états d'esprit de l'amélioration continue

Partie 2 : Manager une équipe autonome

- Analyse de ses compétences managériales et définitions des axes de progrès pour développer son leadership
- Management situationnel : adaptation du style managérial
- Hiérarchisation des priorités, évaluation des compétences et délégation
- Définir des objectifs pertinents pour travailler efficacement en équipe

Partie 3 : Créer et gérer la cohésion d'équipe

- Obstacles et freins à la compréhension collective
- Attitudes de face à face & l'animation de réunion
- Impacts de la personnalité et des émotions dans la dynamique d'un groupe

Partie 4 : Animer l'Amélioration Continue et outils du LEAN :

- Revue des méthodes et outils à disposition du manager (5S, résolutions de problèmes, Standards, QRQC et Management Visuel)
- Dans quel cas mettre en application ces outils ?
- Comment articuler l'utilisation de plusieurs outils ? ex : Indicateurs et Résolution de Pb
- Manager autrement grâce à l'esprit lean management

Partie 5 : Conduire le changement au sein de son secteur

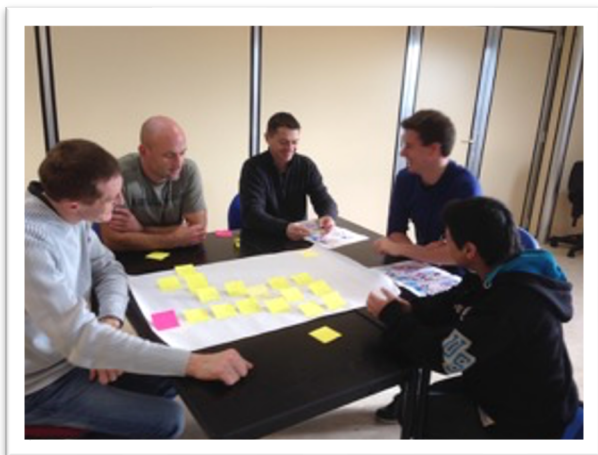
- Les mécanismes de résistance au changement et les leviers motivationnels
- Jalonner, accompagner et piloter le changement : Utilisation des A3 tactiques
- Définition d'un plan d'action à mener au sein de son secteur

Partie 6 : Présenter les réalisations effectuées lors de la 6^{ème} journée

- Présentations des actions engagées depuis la fin de la semaine de formation (5 jours consécutifs)
 - ✓ Actions mises en œuvre dans l'équipe et des résultats obtenus (outils, indicateurs)
 - ✓ Projets en cours ou à mettre en œuvre pour continuer à progresser

MODALITES TECHNIQUES & PEDAGOGIQUES

La formation est organisée autour d'exercices et de mises en situation ludiques pour permettre l'application directe des éléments abordés.





Les différentes mises en situations favorisent le développement des capacités du manager :

- A évaluer et faire adhérer les équipes
- A mettre en œuvre un management visuel
- A avoir une vue d'ensemble des outils de l'amélioration continue
- A utiliser les méthodes et outils à sa disposition
- A s'organiser efficacement pour préparer, mettre en place et projeter le suivi des plans d'actions
- A présenter les réalisations effectuées et les projets en cours

Accessibilités personnes en situation de handicap : Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour accéder ou suivre cette formation merci de nous prévenir afin que nous prenions les mesures nécessaires.

INTERVENANTS

Yann SOSSONG, Lila PEYROT, Cécile NIORT-CURRIER

Date de dernière mise à jour : 17 avril 2024